

Carta de Missão

(Portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto)

Nome do Diretor: António Paulo da Silva Mota

Escalão: 8º

Escola: Secundária de Almeida Garrett (ESAG)

Grupo de Recrutamento: 620

Período em avaliação: de 17/06/2017 a 16/06/2021

Missão:

Contribuir para melhorar a imagem geral da ESAG através da promoção de serviços que visam aumentar a qualidade do ensino e das aprendizagens dos alunos, contribuindo para o desenvolvimento da sociedade, orientada para a criação, transmissão e difusão da cultura e conhecimento, através da formação, educação e ensino e da promoção de atividades de ligação à comunidade, promovendo o sucesso educativo, a interação com o meio, a formação de agentes educativos e a organização e gestão da escola, propiciando um ambiente solidário onde se ensine e se faça APRENDER a SER.

Compromissos	Conteúdo
1º	<p><u>Melhorar os resultados escolares:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Manter a tendência de 100% a taxa de aprovação nos alunos do 3º ciclo do ensino básico.• Manter a tendência de superação das médias nacionais nos exames de 9.º ano de Língua Portuguesa e de Matemática.• Melhorar a taxa de aprovação em todas as disciplinas de cada um dos cursos do ensino secundário.• Manter os resultados dos exames nacionais acima da média nacional (5%).• Elevar a taxa de conclusão do ensino secundário dos alunos que frequentam o 12.º ano.• Manter a taxa de abandono em níveis residuais, com tendência para 0%, quer no 3.º ciclo do ensino básico, quer no ensino secundário.

	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar a taxa de ingresso no ensino superior. • Envolver alunos de todos os anos de escolaridade em projetos de âmbito nacional e, sempre que possível, internacional. • Melhorar o trabalho colaborativo entre docentes.
2º	<p><u>Desenvolver uma cultura de autoavaliação da Escola:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Promover a formação de uma equipa proactiva de avaliação interna e autoavaliação da escola. • Envolver os departamentos e as áreas disciplinares, assim como o pessoal não docente, em processos de melhoria da ESAG. • Aumentar a participação dos alunos e dos encarregados de educação na análise dos resultados escolares e de outros serviços prestados através da promoção da sua participação nas atividades promovidas pela ESAG.
3º	<p><u>Promover um plano de formação para o pessoal docente e não docente:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Manter o plano de formação interna para pessoal docente e não docente em áreas identificadas como transversais e de maior necessidade formativa. • Promover e aumentar a taxa de participação de pessoal docente e não docente em ações de formação interna ou externa.
4º	<p><u>Concretizar as metas inscritas no Projeto Educativo da Escola (PE):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientar as ações desenvolvidas para que as metas inscritas no PE sejam atingidas em pelo menos 90%.
5º	<p><u>Promover as iniciativas previstas nos Planos Anuais de Atividades (PAA):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Publicitar o PAA no sítio da escola e junto de todas as estruturas e órgãos da ESAG. • Apoiar as atividades do PAA através da facilitação de meios físicos, materiais e financeiros.
6º	<p><u>Melhorar a prestação do serviço educativo:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumentar a participação dos professores em atividades de codocência. • Aumentar os recursos de apoio ao ensino (apoio pedagógico diferenciado, reforço curricular, centro de recursos e instalação da sala de aula do futuro).
7º	<p><u>Criar um clima de transparência e diálogo que promova o envolvimento de todos os intervenientes da comunidade educativa:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Valorizar as lideranças intermédias.

	<ul style="list-style-type: none">• Promover o trabalho cooperativo e adoção de boas práticas entre docentes e entre o pessoal não docente.• Promover Fóruns do aluno e do encarregado de educação.• Promover atividades abertas à comunidade.• Promover o trabalho em rede com outras instituições escolares de nível secundário e universitário, assim como potenciar a ação sinérgica com organismos públicos, nomeadamente o Centro de Emprego, a Junta de Freguesia e a Câmara Municipal.• Incrementar a realização de protocolos com instituições de formação e outras, numa perspetiva sinérgica, criando mais-valias para o desenvolvimento da ESAG.
8º	<p><u>Melhorar a Gestão de Recursos Financeiros e Materiais:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Rentabilizar as instalações escolares através do aluguer de instalações tendo como objetivo potenciar o investimento através da melhoria do orçamento privativo.• Aplicar as verbas disponíveis no apetrechamento das áreas disciplinares e na melhoria dos serviços disponibilizados pela ESAG.

O Diretor

O Presidente do Conselho Geral

Documento aprovado em reunião do Conselho geral de 27 de setembro de 2017