

[Handwritten signature]

Ata n.º 9

Aos vinte e oito dias do mês de maio de dois mil e vinte e um, pelas dez horas, reuniu o júri do procedimento concursal, com o aviso número OE202102/0165, destinado ao preenchimento de nove postos de trabalho, para a carreira e categoria de Assistente Operacional na Escola Secundária de Almeida Garrett, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado. A reunião decorreu nas instalações da Escola e contou com a presença dos seguintes elementos: -----

Presidente: Joaquim Nuno Oliveira Telo – Encarregado Operacional

Vogal efetiva: Olíndina Maria da Rocha Ferreira – Subdiretora

Vogal efetiva: Maria do Céu Pinto Silva – Coordenadora Técnica

Vogal suplente: Francisco José Miranda Veiga – Adjunto do Diretor

Vogal suplente: João Carlos Sousa Pinto Cordeiro de Matos – Adjunto do Diretor

Ordem de trabalhos:

- Proceder à apreciação da reclamação enviada pela candidata Cláudia Conceição Cerqueira Dias relativa ao resultado obtido no método de seleção Avaliação Psicológica.

Deu-se início à reunião com a análise da exposição apresentada pela candidata suprarreferida, que solicita revisão da prova por eventual erro na sua correção. Devido à especificidade e tipologia do método de Avaliação Psicológica, foi solicitada a presença e colaboração da Dr.ª Regina Fernandes, Psicóloga desta Escola e responsável pela aplicação da prova no pretérito dia catorze de maio, procedendo-se, então, à revisão de todo o processo avaliativo, não tendo sido identificado qualquer erro ou falha. -----

Assim, após a saída da reunião da Dr.ª Regina Fernandes, considerou o júri, por unanimidade, notificar a candidata nos termos e fundamentos seguintes: -----

“Considerando que, de acordo com a portaria 125-A/2019, de 30 de abril, o método de seleção avaliação psicológica visa avaliar as aptidões, características de personalidade e/ou as competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.” -----

“Considerando que o método de seleção avaliação psicológica foi realizado com recurso a instrumentos específicos de avaliação psicológica, devidamente validados, de natureza quantitativa, com o objetivo de estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referencial o perfil previamente definido.” -----





“Considerando que a valoração atribuída à candidata na dimensão “aptidões” aponta para resultados positivos, o que não se verifica relativamente à valoração atingida nas características de personalidade, em que se evidencia uma discrepância e resultados significativamente inferiores ao expectável e compatíveis com o prognóstico de uma adaptação reduzida às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.” -----

“Considerando que a classificação final da avaliação psicológica atribuída à candidata resultou da integração de toda a informação recolhida e da aplicação rigorosa dos critérios de avaliação previamente definidos, sendo a classificação final de Reduzido (oito valores), o resultado da média ponderada da classificação obtida em todos os instrumentos de avaliação com a respetiva conversão para a escala de cinco níveis.” -----

“O júri deliberou, por unanimidade, ratificar a classificação de Reduzido (oito valores) apresentada, em dezanove de maio, no Relatório Global da Avaliação Psicológica, elaborado pela equipa responsável pela correção da prova.” -----

E nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos. -----

O Júri do procedimento concursal

Nomes completos	Cargo	Rubricas
Joaquim Nuno Teixeira Telo	Presidente	
Olindina Maria da Rocha Ferreira	Vogal efetiva	
Maria do Céu Pinto Silva	Vogal efetiva	
Francisco José Miranda Veiga	Vogal Suplente	
João Carlos Sousa Pinto Cordeiro de Matos	Vogal Suplente	