

Procedimento concursal nº OE202102/0165

Errata da Ata nº 1

Nas páginas 3 e 4, onde se lê:

“OPERACIONALIZAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

O Método de seleção Avaliação Psicológica realizar-se-á numa Fase Única, em dois momentos distintos durante uma manhã.

O Método de seleção Avaliação Psicológica será realizado com recurso a instrumentos e técnicas de avaliação psicológica de natureza quantitativa e qualitativa e visa estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referencial o perfil previamente definido.

Deste modo, de acordo com a legislação em vigor e com o perfil de competências previamente definido, a avaliação psicológica incidirá sobre as seguintes dimensões:

- Aptidões, avaliadas através da Prova de Aptidões Mentais – PMA (20%)

Compreensão Verbal – avalia a capacidade para captar ideias através da linguagem, tanto em forma escrita como oral.

Raciocínio Lógico – avalia a capacidade para seguir um processo discursivo, descobrindo a relação causal entre diversos factos ou ideias

Raciocínio Numérico – avalia capacidade para manejar números e para resolver rápida e acertadamente, problemas quantitativos simples.

Fluência Verbal – avalia a capacidade para expressar com facilidade e com desenvoltura próprias ideias, ordenando-as devidamente e expondo-as de modo convincente.

- Características de Personalidade - Perfil e Inventário de Personalidade de Gordon – GPP (35%)

Ascendência – capacidade pra exercer influência nos outros.

Responsabilidade – Grau de implicação nas tarefas.

Estabilidade Emocional – capacidade para controlar as emoções e gerir conflitos.

Sociabilidade – Capacidade para estabelecer relações e induzir respostas adaptativas.

Autoestima – avaliação subjetiva que uma pessoa faz de si mesma como sendo intrinsecamente positiva ou negativa em algum grau.

Prudência – nível de prudência e capacidade de reflexão.

Originalidade – atitude criativa, ambição pelo cultivo do intelecto.

Relações Interpessoais – nível de flexibilidade e adaptação a diferentes pontes de vista.

Capacidade para a empatia.

Vitalidade – energia e ritmo de atividade para desempenhar funções.

- Competências Comportamentais - Prova Situacional (duas situações) (45%)

Responsabilidade e Orientação para o Serviço

Relacionamento Interpessoal

Gestão das Emoções


A avaliação psicológica terá início às 9h do dia 6 de setembro na sala 1 e 2. Sugere-se que os candidatos estejam presentes 15 minutos antes, às 8.45h.

Após a realização das provas de avaliação psicológica de natureza escrita haverá um intervalo de 10 minutos e imediatamente a seguir, iniciar-se-á o segundo momento de avaliação psicológica, a Prova Situacional.

A classificação final da avaliação psicológica é a média ponderada da classificação obtida em todos os instrumentos de avaliação com a respetiva conversão para a Escala de cinco níveis.

Serão excluídos do concurso os candidatos com resultados inferiores a Suficiente, isto é, aqueles cuja classificação final seja de Insuficiente (8 valores) ou de Reduzido (4 valores).

A responsável pela aplicação do Método de Avaliação Psicológica será a psicóloga da Escola, Regina Fernandes, que contará com a colaboração de outros Psicólogos das escolas da área envolvente.”



Leia-se:

“OPERACIONALIZAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

O método de seleção Avaliação Psicológica realizar-se-á numa fase única, com recurso a instrumentos e técnicas de avaliação psicológica de natureza quantitativa e visa estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referencial o perfil previamente definido.

A classificação final da Avaliação Psicológica é a média ponderada da classificação obtida em todos os instrumentos de avaliação com a respetiva conversão para a escala de cinco níveis.

Serão excluídos do concurso os candidatos com resultados inferiores a Suficiente, isto é, aqueles cuja classificação final seja de Insuficiente (8 valores) ou de Reduzido (4 valores).

A responsável pela aplicação do método de Avaliação Psicológica será a psicóloga, Dr.ª Regina Fernandes, que contará com a colaboração de Psicólogos do Serviço de Psicologia e Orientação da ESAG.”