AGRUPAMENTO DE ES

COLASELIAS GARCIA

**Projeto Erasmus+ KA121-SCH**

**2021-1-PT01-KA121-SCH-000007614**

**Critérios de seleção dos participantes**

1. **Âmbito do Projeto**

O Projeto Erasmus+ KA121-SCH surge no âmbito do trabalho que a Escola Secundária de Almeida Garrett (ESAG) tem vindo a desenvolver com o propósito de melhorar a gestão de recursos e as práticas educativas implementadas e visa, concomitantemente, dar resposta a algumas das necessidades identificadas pelos órgãos de gestão e pelos docentes.

O projeto centra-se em três áreas de intervenção prioritária – a gestão dos recursos humanos, a utilização de metodologias inovadoras e diversificadas e a internacionalização da ESAG – às quais estão associadas diferentes modalidades de formação (*Job shadowing* e cursos), que pretendem envolver docentes e não docentes. Essas áreas de intervenção pretendem:

1. promover o uso de novas tecnologias e de metodologias de ensino inovadoras para o sucesso educativo de todos os alunos;
2. aumentar a qualidade do ensino e da aprendizagem através de uma melhor gestão dos recursos humanos;
3. promover a internacionalização da ESAG, capacitando-a com projetos de intercâmbio e cooperação de grande qualidade com escolas europeias, possibilitando a participação de todo e qualquer aluno.
4. **Objetivos Específicos (por área de intervenção prioritária)**

a) Adoção de metodologias inovadoras

1. consciencializar os docentes para a importância das TIC em contexto educativo e para a forma como estas dinamizam os processos de ensino e de aprendizagem;
2. melhorar as competências dos docentes, numa perspetiva de inovação de práticas e de literacia digital;
3. dotar os docentes de ferramentas que lhes permitam trabalhar a diversidade cultural e social e a inclusão.

b) Melhor gestão dos recursos humanos

1. conhecer estruturas e modelos inovadores, a nível internacional, que possam servir de inspiração para a implementação de novas medidas e novos procedimentos;
2. melhorar as competências ao nível da organização, das lideranças intermédias e da gestão.

c) Promoção da internacionalização da ESAG

1. incorporar projetos de intercâmbio e cooperação de grande qualidade com escolas europeias, possibilitando a participação de todo e qualquer aluno;
2. permitir a participação de docentes em situações de formação com pares de outros países europeus, aumentando a sua consciência europeia da educação.
3. **Duração do Projeto**

O projeto tem a duração de 15 meses, com início a 01/09/2021 e conclusão a 30/11/2022, com a seguinte tipologia de atividades, número de participantes e dias de duração:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de Atividade** | **Número de participantes** | **Duração média**  **(em dias)** |
| *Job shadowing* | 10 | 5 |
| Cursos de formação | 10 | 5 |

1. **Critérios de seleção dos participantes**

Sendo uma das estratégias desta escola o progressivo domínio das novas tecnologias e a implementação de novos métodos como meio de promoção e melhoria das práticas pedagógicas, aliados à melhoria das práticas de liderança e gestão da escola, foram predefinidos como critérios de seleção dos participantes os seguintes fatores:

a. *Job shadowing* – O Diretor e a sua equipa diretiva - responsáveis máximos pela condução Pedagógica e Administrativa da escola - e outros líderes de estruturas intermédias.

b. Cursos de Formação – O Diretor e a sua equipa diretiva e líderes intermédios (coordenadores dos departamentos curriculares, subcoordenadores das áreas disciplinares, coordenadores dos diretores de turma e coordenadores de equipas, maioritariamente).

Como critérios adicionais, definem-se os seguintes fatores de decisão:

* dominar a língua oficial do curso pelo menos, no nível elementar (A2);
* estar motivado para aperfeiçoar as suas competências linguísticas;
* possuir competências de base na área das TIC;
* ter motivação para a mudança e para a adoção de metodologias inovadoras;
* aceitar o regulamento e as condições de participação;
* ter disponibilidade para viajar e despender uma semana no exterior;
* evidenciar vontade e capacidade para replicar os conhecimentos adquiridos sob formas diversificadas;
* entregar, nos prazos estabelecidos, toda a documentação, em conformidade com os requisitos da tipologia da mobilidade;
* pertencer ao quadro da ESAG;
* poder assegurar a substituição/reposição do serviço nos períodos de ausência da escola para participação na mobilidade.

Vila Nova de Gaia, 18 de janeiro de 2022

O Diretor

*António Paulo da Silva Mota*